

Повышение эффективности работы цеха и производственного участка промышленного предприятия

Эффективное управление цехом и производственным участком — ключевой фактор устойчивости и результативности промышленного предприятия. Программа разработана экспертами-практиками и направлена на формирование конкретных управленческих навыков, позволяющих повысить производительность, оптимизировать процессы, эффективно управлять командой и ресурсами, снизить издержки и предотвращать простои и ошибки.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 4 дня

Продолжительность обучения: 32 часа

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов.

Для кого предназначен

Руководителей высшего и среднего звена производственных компаний, начальников цехов и производственных участков, начальников смен, сменных и старших мастеров, бригадиров, должностных лиц, включенных в кадровый резерв на должность начальника цеха.

Цель обучения

Ознакомление слушателей с новыми тенденциями развития производства.

Особенности программы

Программа построена вокруг реальных задач начальника цеха: планирование и контроль производственного процесса, организация работы персонала, внедрение современных технологий и ЛИН-инструментов, обеспечение качества продукции и минимизация скрытых потерь. Участники получают практические инструменты: карты управленческих действий, алгоритмы планирования и контроля, методики мотивации, технологии оперативного принятия решений и повышения эффективности.

Результат обучения

В результате обучения слушатели:

- освоят требования, которым должно отвечать производство мирового уровня;
- получат информацию для формирования навыков повышения результативности работы начальника цеха/производственного участка;
- познакомятся с современными методиками построения эффективной производственной системы и научатся их применять на практике;
- получат навыки по лучшей организации и вовлечения работы рабочих, бригадиров, мастеров при переходе на ЛИН-технологии бережливого производства;

- познакомятся с-моделями получения максимальных и эффективных результатов от-рабочих, мастеров, начальников участков;
- получат практические рекомендации и комплексное рассмотрение повышения эффективности работы цеха, производственного участка;
- изучат современные технологии управления производственным персоналом.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Управленческая эффективность руководителя в условиях производства.

- Функции и задачи руководителя цеха, производственного участка. Баланс полномочий и ответственности.
- Методы повышения управленческой эффективности, развития профессиональных компетенций. Выбор оптимального стиля руководства. Методы управленческого воздействия, методы контроля.
- Особенности управления в условиях производства. Управление в многозвеневой цепочке.
- Технологии принятия управленческих решений в сложных ситуациях.
- Регулирование и разрешение конфликтов в трудовом коллективе. Правильное поведение в конфликтной ситуации.

Тайм-менеджмент: философия, стратегии, технологии, эффективность.

- Проактивность - основа философии управления временем.
- Методы выявления резервов времени с целью повышения эффективности деятельности.

Практикум: самофотография рабочего дня.

- Планирование и целеполагание, применение принцип SMART при постановке задач.
- Пять шагов делегирования полномочий, особенности и основные правила делегирования.
- Эффективное совещание: этапы подготовки, методы проведения,
- Методы управленческого воздействия, методы контроля. Технология «Управление по целям» - технология постановки, пересмотра и контроля целей и задач.

Роль руководителя в создании работоспособного коллектива.

- Организация командного взаимодействия, внедрение корпоративных норм и ценностей. Кодекс поведения руководителя.
- Управление трудовой активностью коллектива, поддержание дисциплины труда: мотивы и стимулы, наказание и поощрение.
- Методы распределения функциональных обязанностей, полномочий, ответственности.
- Правила отдачи распоряжений, инструктирования, выдачи производственных заданий.
- Оценка исполнения, технологии контроля. Промежуточный и итоговый контроль.
- Технологии проведения рабочих собраний, совещаний, индивидуальной беседы.

Кадровые технологии и эффективность работы цеха.

- Современные технологии управления производственным персоналом. Школа мастеров.
- Формирование стабильного трудового коллектива. Участие начальника цеха в подборе новых сотрудников, закреплении их на производстве.
- Организация обучения, повышение квалификации на рабочем месте, организация наставничества.

Оперативно-производственное планирование в цехе и на участке.

- Системы планирования, их связь с типом производства.
- Балансировка ресурсов и планов производства. Способы «расшивки» узких мест.
- Методы планирования производственных процессов в цехе. Составление сменно-суточных заданий, календарных графиков, производственных программ. Принципы внутрицехового и межцехового планирования.
- Формы контроля и отчетности выполнения плановых заданий, факторы риска при планировании.

Экономические инструменты в работе начальника цеха.

- Роль цеха и производственного участка в достижении экономических целей предприятия.
- Как добиться максимальных производственных показателей при минимальных издержках. Кривая производственных возможностей. Анализ соотношений «затраты-объем-прибыль»
- Методы повышения экономической эффективности работы цеха: экономические показатели производства, нормирование труда, оптимизация затрат, снижение издержек. Достижение точки безубыточности.
- Заработная плата как экономическая составляющая. Современные тенденции регулирования оплаты труда и премирования.

Повышение эффективности производственного процесса в цехе..

- Контроль выполнения производственной программы и задания цеха, участка. Выявление и устранение отклонений.
- Методы и показатели оценки эффективности производственной деятельности. Контроль соблюдения технологических процессов, снижения трудоемкости продукции.
- Организация оперативного учета, регулирования и диспетчирования хода производства для обеспечения ритмичности и равномерности выпуска продукции.
- Методы производственной логистики для снижения издержек: рациональное расходование сырья, материалов, энергии. Общая схема управления запасами.
- Методы расчета и распределения смен, бригад, рабочих в разных производственных ситуациях.
- Планирование и контроль загрузки оборудования, организации плановых ремонтов.
- Особенности организации выпуска новой продукции.
- Экологические аспекты организации работы в цехе.

Обеспечение качества продукции в цехе, на участке.

- Система качества и культура производства, формирование деловой репутации предприятия. Международные стандарты качества. Практические аспекты применения систем качества. Современные методики и подходы. Организация пооперационной и итоговой проверки качества.

Как бороться со скрытыми потерями производства.

- Внедрение принципов бережливого производства в работу цеха: «выталкивание» или «вытягивание».
- Совершенствование производства и устранение узких мест с помощью инструментов бережливого производства, систем 5С, «канбан», «точно в срок» (JIT), «всеобщий уход за оборудованием», создание потока ценности.

Преподаватели

БОГОПОЛЬСКИЙ Юрий Александрович

Преподаватель производственных и директорских программ. Консультант по управлению производством, менеджер-практик. Личная карьера в управлении – до генерального директора группы заводов.

Сфера профессиональных интересов:

Консультант по внедрению ЛИН-технологий бережливого производства, Lean Production. Ведущий корпоративных учебных программ крупных российских предприятий. Семь правительственных, корпоративная награда «За эффективное управление комбинатом». Почётный диплом Министерства образования и науки РФ за книгу «Стратегическое управление в образовании» (в соавторстве, российско-финляндский проект).

Автор и руководитель более 30 проектов развития систем управления и сбытовых систем предприятий. Руководитель проекта внедрения технологий бережливого производства на машиностроительном заводе. Производство станков и оборудования увеличено в 3,5 раза, продукция выведена на рынки четырёх западных стран, на международной выставке завод награждён золотой медалью «За внедрение инноваций в промышленности». Провёл более 200 семинаров для собственников и топ-менеджеров предприятий.

Образование:

- Базовое образование - «инженер», диплом с отличием
- МГТУ. Организация управления производством
- Технологический университет Лулео. Швеция
- РАГС при Президенте РФ. Менеджмент
- ВЭШ СПбГУЭФ. Управление персоналом
- Аспирантура РАН. Управление предприятием. Кандидат экономических наук
- Университет Лапландии. Финляндия. Стратегический менеджмент
- Шесть зарубежных стажировок

Дополнительное образование:

- Дипломированный тренер по управлению предприятием, уровень «Level 4». Квалификация гарантирована Королевским экзаменационным советом Великобритании, диплом RSA № MB0019T1
- Сертифицированный преподаватель управления персоналом, сертификат ВЭШ СПбГУЭФ

Опыт работы:

- Генеральный директор группы заводов

- Управляющий директор комбината
- Директор по маркетингу и сбыту комбината
- Директор по маркетингу и продажам холдинга

Публикации:

Автор публикаций в профессиональных и научных изданиях «Генеральный директор», «Бизнес без проблем – Персонал», «Вестник МГТУ».

Корпоративные клиенты:

ГК «АЛИДИ», ГК «АБИ-групп», ГМК «Норильский никель», «КазЦинк-холдинг», ГП «Пермский целлюлозно-бумажный комбинат», ПАО «Северсталь», ГК «ЛСР», Электростальский химико-механический завод, Ярославский шинный завод, завод «Металлопласт», «Сарапульский электрогенераторный завод», ПАО «Омскшина», Завод «VEKA rus», ПО «Победа», завод «Евротивви», завод «Вертикаль», завод «Мурманпласт», холдинг NetSL.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Преподаватель – бизнес-тренер, профессиональный консультант по HR-технологиям. Опыт консалтинга, развития HR-служб в регионах более 10 лет.